

L'EMPLOI RÉINVENTÉ

PRIX SANTÉ ENTREPRENEUR RÉGIONAL ET NATIONAL DE 2022 PAR HARMONIE MUTUELLE

Avant Pendant Après

OBJECTIF GÉNÉRAL

Augmenter et maintenir la qualité de vie du patient, son employabilité en prenant en compte ses vulnérabilités et ses forces, mais également l'entreprise et les aidants qui sont eux aussi impactés par la maladie.

" À force de masquer la maladie c'est toute la société qui met la tête dans le sable "

Maelle Sigonneau

1

Accompagner le salarié et l'employeur en mettant en place des référents sensibilisés au Counseling (accompagnement coaching)

2

Prise en charge de leur employabilité et de leur qualité de vie au travail

3

Soutenir le retour et/ou le maintien au poste de travail de salariés atteints de cancers

ÉTAPES

ACCOMPAGNEMENT DU PATIENT-SALARIÉ

La gestion du deuil et le travail

Mise en place d'un bilan de compétences adapté qui va permettre d'identifier et résoudre les contraintes réelles.

Prendre conscience de sa nouvelle réalité et d'en définir les contours.

La confiance en soi professionnelle

Ne pas avoir l'impression d'être un « poids », mais au contraire, d'être un « plus » pour l'entreprise

Prendre conscience de la force d'une personne malade ou en rémission est nécessaire pour reprendre la confiance en soi professionnelle.

ACCOMPAGNEMENT DES EMPLOYEURS

Mise à disposition des entreprises de points de repère, de connaissances et d'outils leur permettant de déployer un accompagnement adapté à la situation de chaque salarié touché par la maladie chronique

Aménagement de poste, reconnaissance du statut travailleur en situation de handicap difficile à considérer.

S'entraîner à la conduite d'entretien d'accompagnement (attitudes, techniques, stratégies de coaching) le salarié trouve les solutions adaptées à ses besoins

OUTILS

Livret patient et livret professionnels

Bilan de compétences spécifiques

Formation et action des managers et des référents handicap

modules « bien-être »